Más información

www.ceoe-tenerife.com ceoe-tenerife@ceoe-tenerife.com 922 28 59 58

29 de septiembre de 2026

El valor de Canarias

CEOE Tenerife presenta más de 300 demandas estratégicas para impulsar la competitividad y el bienestar en las islas para el periodo 2027-2031

Las propuestas, elaboradas directamente por las comisiones internas de la organización, conforman una hoja de ruta para mejorar la productividad, la competitividad y el bienestar de Canarias desde su realidad insular y ultraperiférica

CEOE Tenerife ha presentado en el día de hoy un documento estratégico que reúne más de 300 demandas empresariales, organizadas en 18 ámbitos temáticos, con el objetivo de trasladar las principales necesidades del tejido productivo canario y contribuir al debate económico e institucional ante las próximas elecciones.

Las propuestas son el resultado de un trabajo colectivo desarrollado en el seno de la Confederación, en el que empresas, organizaciones sectoriales y profesionales conocedores de cada ámbito han identificado los principales obstáculos que encuentran para desarrollar su actividad y han planteado posibles soluciones. El documento nace, por tanto, de la experiencia directa de quienes emprenden, invierten, generan empleo y afrontan diariamente las particularidades de operar en Canarias.

El punto de partida es claro: Canarias mantiene de forma persistente una brecha cercana a los 30 puntos porcentuales en PIB per cápita respecto a la media de la Unión Europea. Canarias no necesita más diagnósticos. Necesita ejecución. Reducir esa distancia exige actuaciones coordinadas a corto, medio y largo plazo, especialmente en un contexto de incertidumbre geopolítica y de redefinición del marco financiero europeo y del sistema de financiación autonómica. Los planes y presupuestos deben traducirse en actuaciones ejecutadas y servicios que funcionen.

Partiendo de estas premisas, sitúan la productividad y la competitividad empresarial en el centro de la hoja de ruta. No basta con crecer: hay que crear más valor por cada recurso utilizado. Esto exige facilitar la inversión, generar empleo de mayor valor añadido, incorporar tecnología e inteligencia artificial y conectar la formación con las necesidades reales de las empresas. Para que estas medidas den resultado, se necesita también una Administración que simplifique sus procedimientos y mejore su eficiencia, una mejor gestión del absentismo laboral, la ejecución de las infraestructuras estratégicas y una respuesta rigurosa a la escasez de vivienda. Estas líneas de actuación, además, deben cimentarse en la defensa de Canarias como región ultraperiférica, en dotar de mayor seguridad jurídica al REF y en garantizar una estabilidad normativa que favorezca la iniciativa empresarial y la inversión.

Así, desde CEOE Tenerife en palabras de su presidente “reafirmamos nuestro compromiso con el progreso económico y social de las Islas y ponemos nuestra experiencia y conocimiento de la realidad empresarial al servicio del diálogo y la búsqueda de soluciones. Queremos que la próxima legislatura se mida por los resultados obtenidos, no por el número de planes anunciados, leyes aprobadas o presupuestos comprometidos. Porque el verdadero valor de Canarias no consiste solamente en reconocer todo lo que tiene. Consiste en eliminar aquello que le impide desarrollar todo lo que puede llegar a ser.”