

## Nota de Prensa

### De la visión a la acción: Mujeres líderes se reúnen en "Diálogos en Femenino"

1

Con un aforo al completo, este 1 de marzo, en conmemoración al Día Internacional de la Mujer, CEOE Tenerife presentó un evento que destacó el liderazgo femenino en el ámbito empresarial. Bajo el título "Diálogos en Femenino: Experiencias de Liderazgo", seis destacadas mujeres, líderes de diversos sectores, compartieron sus trayectorias profesionales y reflexionaron sobre los desafíos y éxitos que marcaron sus carreras.

La jornada, concebida como una mesa redonda, ofreció a los asistentes la oportunidad de adentrarse en las experiencias personales y profesionales de las invitadas, explorando el impacto del liderazgo femenino en el mundo empresarial. Desde el sector primario hasta la construcción, pasando por el deporte y la consultoría, cada una de las participantes aportó su visión de liderazgo y enriquecieron el debate sobre una igualdad efectiva.

Al abordar la pregunta sobre el factor crucial para el éxito como mujeres empresarias, las ponentes enfatizaron la importancia de la determinación, la pasión y la confianza en sí mismas como elementos fundamentales para superar los desafíos y alcanzar sus metas profesionales.

Entre las distinguidas invitadas se encontraban Angela Delgado, presidenta de ASAGA Canarias; Milagros Luis Brito, coordinadora de Proyectos Deportivos y Formativos; Ainara Irigoyen, delegada

## Nota de Prensa

regional de Red Eléctrica de España en Canarias; Ana Muñoz, presidenta de EMELSA; Olga Sanfiel, vicepresidenta de Fepeco Patronal de la Construcción; y Pilar Valerio, socia de PwC.

El evento fue presentado por el presidente de la Confederación Pedro Alfonso y moderado por Elena Vela, gerente de CEOE Tenerife quien guió la conversación a través de una serie de preguntas destinadas a abordar temas cruciales como la paridad en los entornos laborales, la diversidad e inclusión, la toma de decisiones estratégicas y la superación de estereotipos de género.

**Olga Sanfiel**, compartió su experiencia enfrentando desafíos en un sector donde tradicionalmente hay pocas mujeres, destacando la necesidad buscar constantemente oportunidades para crecer y aprender, pero haciendo hincapié en que es necesaria una constante formación donde la perseverancia juega un papel fundamental para alcanzar el éxito.

Dentro de su exposición, **Milagros Luis Brito** destacó que una cosa es la normativa, otra la ley y otra la sociedad. Debemos visibilizar el talento que existe, que es mucho, para ser referentes ante las jóvenes de hoy, las cuales serán las líderes del futuro.

**Pilar Valerio** abordó la cuestión de la paridad en los entornos laborales, subrayando la importancia de promover una cultura empresarial inclusiva que valore las contribuciones de todas las personas, independientemente de su género.

## Nota de Prensa

**Ana Muñoz** compartió en la jornada cómo su empresa ha implementado políticas y programas para fomentar la diversidad e inclusión, reconociendo que un equipo diverso es fundamental para la innovación y el éxito empresarial, pero que en algunos casos no es posible llevarlo a cabo, porque tener los mismos derechos no significa ser iguales.

Por su parte, **Ainara Irigoyen** explicó su enfoque en la toma de decisiones estratégicas, destacando la importancia de evaluar cuidadosamente los riesgos y oportunidades y considerar múltiples perspectivas antes de tomar una decisión.

**Ángela Delgado** compartió medidas esenciales para crear un entorno de trabajo que apoye el liderazgo femenino, incluyendo el establecimiento de políticas de igualdad de oportunidades y el fomento de una cultura organizacional que valore la diversidad y el talento.

El evento culminó con la oportunidad a los asistentes de plantear preguntas a las ponentes y recibieron consejos y reflexiones finales sobre el liderazgo femenino en el mundo empresarial.

Las reflexiones y experiencias compartidas durante "Diálogos en Femenino: Experiencias de Liderazgo" ofrecieron una visión inspiradora y perspicaz sobre el papel crucial que desempeñan las mujeres en el mundo empresarial. Estas mujeres líderes no solo están cambiando el panorama sociolaboral, sino que están allanando el camino para futuras generaciones de mujeres empresarias,

## Nota de Prensa

demonstrando que el éxito no tiene género y que el liderazgo femenino es una fuerza poderosa que impulsa el progreso y la innovación en todos los sectores.

4