



# **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

***MERCADO LABORAL***

***AUTOR: CEOE - TENERIFE***

***MAYO 2022***

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## INFORMACIÓN SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - MAYO 2022

- En **mayo de 2022**, han sido 161 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2022, que afectan a 43.138 empresas y a 428.536 trabajadores.
- En **mayo de 2021** el número de convenios suscritos fue de 106 y afectaban a 19.332 trabajadores y 524.382 empresas.
- De esta forma **a 31 de mayo de 2022** hay 2.198 convenios, que afectan a 548.756 empresas y 5.805.016 trabajadores.
- Esto pone de manifiesto que comparado con el **mismo periodo de 2021**, han aumentado el número de convenios (2.095 hasta mayo de 2021), el número de trabajadores (4.681.616 en el mismo periodo de 2021) y empresas afectadas (485.379 en los cinco primeros meses de 2021).

### Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2022, registrados hasta el 31 de mayo de 2022, **es del 2,42%**.
- Por ámbito funcional, hasta el 31 de mayo de 2022, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 2,41% y los de empresa del 2,63%. En la empresa privada presenta un incremento del 2,77% y del 2,11% en la empresa pública.  
En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,79%; en los autonómicos, es del 2,49% y en los de ámbito provincial del 3,10%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	98	4,46	206.536	3,56
Del 0,01% al 0,49%	28	1,27	10.926	0,19
Del 0,50% al 0,99%	128	5,82	164.059	2,83
Del 1,00% al 1,50%	490	22,29	1.533.435	26,42
Del 1,51% al 2,00%	512	23,29	2.139.560	36,86
Del 2,01% al 2,50%	163	7,42	394.906	6,80
Del 2,51% al 3,00%	121	5,51	145.587	2,51
Superior al 3%	658	29,94	210.007	20,84
<b>TOTALES</b>	<b>2.198</b>	<b>100,00</b>	<b>5.805.016</b>	<b>100,00</b>

### Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de mayo de 2022, es de 1.724,35 horas anuales, cifra 15,71 inferior a la del año anterior en las mismas fechas, 1.740,06 horas anuales en el mismo periodo de 2021.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.725,37 horas anuales (en mayo de 2021, 1.741,73 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.709,61 horas anuales (1.715,36 horas en el mismo período de 2021).

### Canarias:

- En mayo de 2022 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 62 que afectan a 3.862 empresas y 37.651 trabajadores. De estos 62 convenios, 6 lo son de carácter autonómico, 24 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 32 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 31 de mayo de 2022, es del 3,28%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de mayo de 2022, es de 1.770,51 horas anuales.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.775,88 horas anuales y en los de empresa de 1.735,19 horas anuales.

### Inaplicaciones de convenios:

- En mayo de 2022 se han depositado 45 inaplicaciones de convenios, que afectan a 2.657 trabajadores, frente a las 46 del mismo mes del año anterior aplicables a 1.189 trabajadores.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012 se han depositado un total de 12.594 inaplicaciones, que han afectado a 455.177 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (61,28%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	10	10	1.510
Industria	44	42	5.201
Construcción	49	40	1.117
Servicios	163	144	2.954
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>236</b>	<b>10.782</b>

Por tamaño de empresa el 77,12% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	195	182	2.156
50 a 249 trabajadores	56	40	3.680
250 o más trabajadores	12	11	4.803
No consta	3	3	143
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>236</b>	<b>10.782</b>

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial exclusivamente, con el 54,89%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Cuantía Salarial	146	54,9	4.739	44,0
Cuantía Salarial y sistema de remuneración	37	13,9	660	6,1
Horario y distribución del tiempo de trabajo	14	5,3	1.002	9,3
Sistema de remuneración	11	4,1	2.717	25,2
Jornada de trabajo	11	4,1	291	2,7
Jornada de Trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	8	3,0	213	2,0
Cuantía Salarial y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	6	2,3	120	1,1
Resto de casos	33	12,4	1.040	9,7
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>100,0</b>	<b>10.782</b>	<b>100,0</b>

Destacar, finalmente que la gran mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 89,47%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	NÚMERO	%	NÚMERO	%
Acuerdo en período de consultas	238	89,5	8.919	82,7
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	13	4,9	931	8,6
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	12	4,5	453	4,2
Laudo en órgano bipartito	1	0,4	462	4,3
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,8	17	0,2
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>100,00</b>	<b>10.782</b>	<b>100,00</b>