



# **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

***MERCADO LABORAL***

***AUTOR: CEOE - TENERIFE***

**MARZO 2022**

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## INFORMACIÓN SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - MARZO 2022

- En **marzo de 2022**, han sido 198 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2022, que afectan a 46.489 empresas y a 554.513 trabajadores.
- En **marzo de 2021** el número de convenios suscritos fue de 117 y afectaban a 32.847 trabajadores y 497.261 empresas.
- De esta forma **a 31 de marzo de 2022** hay 1.892 convenios, que afectan a 450.606 empresas y 4.937.928 trabajadores.
- Esto pone de manifiesto que comparado con en el **mismo periodo de 2021**, han aumentado el número de convenios (1.832 hasta marzo de 2021), el número de trabajadores (3.640.862 en el mismo periodo de 2021) y empresas afectadas (439.593 en los tres primeros meses de 2021).

### Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2022, registrados hasta el 31 de marzo de 2022, **es del 2,36%**.
- Por ámbito funcional, hasta el 31 de marzo de 2022, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 2,35% y los de empresa del 2,48%. En la empresa privada presenta un incremento del 2,59% y del 2,10% en la empresa pública.  
En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,61%; en los autonómicos, es del 2,48% y en los de ámbito provincial del 3,09%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	85	4,49	205.711	4,17
Del 0,01% al 0,49%	27	1,43	10.705	0,22
Del 0,50% al 0,99%	122	6,45	162.075	3,28
Del 1,00% al 1,50%	458	24,21	1.467.239	29,71
Del 1,51% al 2,00%	433	22,89	1.823.362	36,93
Del 2,01% al 2,50%	128	6,77	244.247	4,95
Del 2,51% al 3,00%	91	4,81	73.674	1,49
Superior al 3%	548	28,96	950.915	19,26
<b>TOTALES</b>	<b>1.892</b>	<b>100,00</b>	<b>4.937.928</b>	<b>100,00</b>

### Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de marzo de 2022, es de 1.746,52 horas anuales, cifra 2,34 superior a la del año anterior en las mismas fechas, 1.744,18 horas anuales en el mismo periodo de 2021.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.749,23 horas anuales (en marzo de 2021, 1.745,83 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.707,98 horas anuales (1.719,83 horas en el mismo período de 2021).

### Canarias:

- En marzo de 2022 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 44 que afectan a 3.658 empresas y 27.915 trabajadores. De estos 44 convenios, 6 lo son de carácter autonómico, 20 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 18 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 31 de marzo de 2022, es del 2,74%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de marzo de 2022, es de 1.772,84 horas anuales.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.776,77 horas anuales y en los de empresa de 1.745,75 horas anuales.

### Inaplicaciones de convenios:

- En marzo de 2022 se han depositado 58 inaplicaciones de convenios, que afectan a 2.928 trabajadores, frente a las 69 del mismo mes del año anterior aplicables a 1.735 trabajadores.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012 se han depositado un total de 12.515 inaplicaciones, que han afectado a 451.958 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (62,03%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	8	8	1.357
Industria	28	27	3.061
Construcción	35	30	904
Servicios	116	103	2.241
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>168</b>	<b>7.563</b>

Por tamaño de empresa el 76,19% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	138	128	1.422
50 a 249 trabajadores	39	31	2.885
250 o más trabajadores	8	7	3.135
No consta	2	2	121
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>168</b>	<b>7.536</b>

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial exclusivamente, con el 54,54%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Cuantía Salarial	102	54,6	3.828	50,6
Cuantía Salarial y sistema de remuneración	28	15,0	579	7,7
Horario y distribución del tiempo de trabajo	9	4,8	972	12,9
Jornada de trabajo	9	4,8	277	3,7
Sistema de remuneración	6	3,2	1.008	13,3
Jornada de Trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	6	3,2	81	1,1
Cuantía Salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	3	1,6	30	0,4
Resto de casos	24	12,8	788	10,4
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>100,0</b>	<b>7.563</b>	<b>100,0</b>

Destacar, finalmente que la gran mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 88,23%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	NÚMERO	%	NÚMERO	%
Acuerdo en período de consultas	165	88,2	5.829	77,1
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	9	4,8	831	11,0
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	11	5,9	438	5,8
Laudo en órgano bipartito	1	0,5	462	6,1
Decisión en el seno de un órgano tripartito	1	0,5	3	0,0
<b>Total</b>	<b>187</b>	<b>100,00</b>	<b>7.563</b>	<b>100,00</b>