

The cover features two large, overlapping orange circles in the top right and bottom right corners. A thin orange line runs diagonally from the top left towards the bottom right, passing through the circles.

# **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

***MERCADO LABORAL***

***AUTOR: CEOE - TENERIFE***

**JULIO 2022**

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## INFORMACIÓN SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - JULIO 2022

- En **julio de 2022**, han sido 114 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2022, que afectan a 80.917 empresas y a 695.119 trabajadores.
- En **julio de 2021** el número de convenios suscritos fue de 115 y afectaban a 561.274 trabajadores y 30.195 empresas.
- De esta forma **a 31 de julio de 2022** hay 2.428 convenios, que afectan a 667.434 empresas y 6.872.707 trabajadores.
- Esto pone de manifiesto que comparado con el **mismo periodo de 2021**, han aumentado el número de convenios (2.246 hasta julio de 2021), el número de trabajadores (5.260.536 en el mismo periodo de 2021) y empresas afectadas (516.165 en los siete primeros meses de 2021).

### Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2022, registrados hasta el 31 de julio de 2022, **es del 2,56%**.
- Por ámbito funcional, hasta el 31 de julio de 2022, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 2,56% y los de empresa del 2,69%. En la empresa privada presenta un incremento del 2,87% y del 2,08% en la empresa pública.  
En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,99%; en los autonómicos, es del 2,55% y en los de ámbito provincial del 3,16%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	114	4,70	216.606	3,15
Del 0,01% al 0,49%	30	1,24	11.103	0,16
Del 0,50% al 0,99%	134	5,52	181.993	2,65
Del 1,00% al 1,50%	505	20,80	1.610.339	23,43
Del 1,51% al 2,00%	564	23,23	2.167.880	31,54
Del 2,01% al 2,50%	182	7,50	479.432	6,98
Del 2,51% al 3,00%	149	6,14	506.542	7,37
Superior al 3%	750	30,89	1.698.812	24,72
<b>TOTALES</b>	<b>2.428</b>	<b>100,00</b>	<b>6.872.707</b>	<b>100,00</b>

### Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de julio de 2022, es de 1.730,13 horas anuales, cifra 11,25 inferior a la del año anterior en las mismas fechas, 1.741,38 horas anuales en el mismo periodo de 2021.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.731,55 horas anuales (en julio de 2021, 1.743,27 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.708,31 horas anuales (1.712,74 horas en el mismo período de 2021).

### Canarias:

- En julio de 2022 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 67 que afectan a 3.882 empresas y 38.217 trabajadores. De estos 67 convenios, 6 lo son de carácter autonómico, 24 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 37 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 31 de julio de 2022, es del 3,29%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de julio de 2022, es de 1.770,10 horas anuales.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.776,31 horas anuales y en los de empresa de 1.730,83 horas anuales.

### Inaplicaciones de convenios:

- En julio de 2022 se han depositado 40 inaplicaciones de convenios, que afectan a 1.933 trabajadores, frente a las 58 del mismo mes del año anterior aplicables a 2.342 trabajadores. Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012 se han depositado un total de 12.676 inaplicaciones, que han afectado a 458.269 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (57,47%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	12	12	1.930
Industria	58	54	5.809
Construcción	78	59	1.424
Servicios	200	174	4.711
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>299</b>	<b>13.874</b>

Por tamaño de empresa el 74,92% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	242	224	3.118
50 a 249 trabajadores	85	57	4.583
250 o más trabajadores	18	15	6.030
No consta	3	3	143
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>299</b>	<b>13.874</b>

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial exclusivamente, con el 51,15%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Cuantía Salarial	178	51,2	5.929	42,7
Cuantía Salarial y sistema de remuneración	47	13,5	2.050	14,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	27	7,8	1.104	8,0
Jornada de trabajo	16	4,6	392	2,8
Jornada de Trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	14	4,0	259	1,9
Sistema de remuneración	13	3,7	2.720	19,6
Cuantía Salarial, Sistema de remuneración, Jornada de Trabajo y Horario y distribución del tiempo de trabajo y Mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	8	2,3	85	0,6
Resto de casos	45	12,9	1.335	9,6
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>100,0</b>	<b>13.874</b>	<b>100,0</b>

Destacar, finalmente que la gran mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 88,22%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	NÚMERO	%	NÚMERO	%
Acuerdo en período de consultas	307	88,2	10.821	78,0
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	25	7,2	2.116	15,3
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	12	3,5	453	3,3
Laudo en órgano bipartito	1	0,3	462	3,3
Decisión en el seno de un órgano tripartito	3	0,9	22	0,2
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>100,00</b>	<b>13.874</b>	<b>100,00</b>