

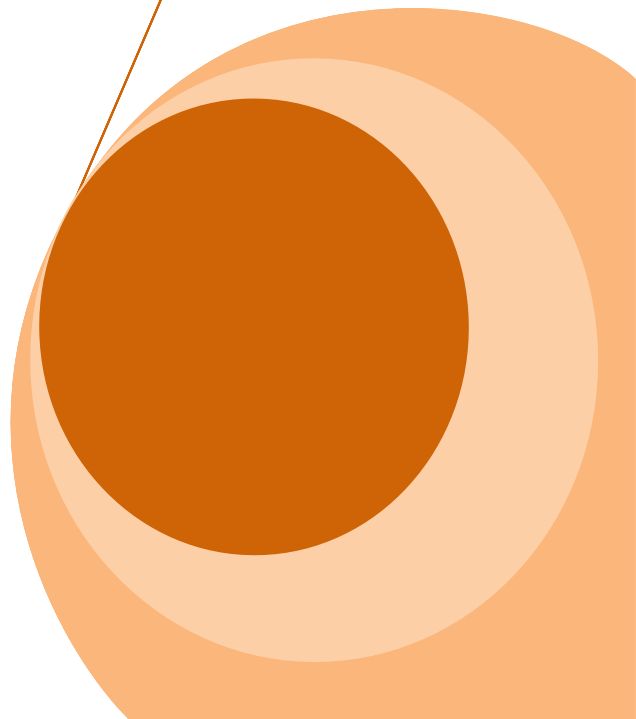


CONFLICTIVIDAD LABORAL

Mercado laboral

Septiembre 2024

Autor: CEOE TENERIFE



CONFLICTIVIDAD LABORAL

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los nueve primeros meses de 2024 comienzan 349 huelgas, en las que hay 207.193 personas trabajadoras implicadas, además permanecen en huelga en septiembre 629 trabajadores que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden 6.176.514 horas de trabajo -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el 63,64% de las cuales en huelgas producidas en servicios de carácter público.

Respecto a los nueve primeros meses de 2023, disminuyen el número de huelgas -423 en el mismo periodo de 2023-, las horas de trabajo perdidas -12.657.960 de enero a septiembre de 2023- y las personas que secundan aquéllas -215.288 en los tres primeros trimestres de 2023-.

Por otro lado, en los primeros nueve meses de 2024, en la conflictividad estrictamente laboral, es decir excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales, se contabilizan 199 huelgas, en las que participan 38.121 personas y se pierden 2.183.560 horas de trabajo, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

En relación con el mismo periodo de 2023, bajan el número de huelgas -246 en los nueve primeros meses de 2023- y las personas trabajadoras que secundan las mismas -55.090 de enero a septiembre de 2023- y suben las horas de trabajo perdidas -2.100.530 en los tres primeros trimestres de 2023-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los primeros nueve meses de 2024 tienen lugar 131 huelgas en este ámbito, secundadas por 167.765 personas, en las que se pierden 3.930.574 horas de trabajo, el 63,64% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2023, disminuyen el número de huelgas -157 de enero a septiembre de 2023- y las horas no trabajadas -10.511.532 en el mismo periodo de 2023- y suben las personas trabajadoras que participan en las mismas -159.261 en los primeros nueve meses de 2023-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que de enero a septiembre de 2024 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 46 huelgas, en las que participan 5.002 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas a comienzos de año, y se pierden 346.126 horas de trabajo, el 5,60% de las pérdidas en lo que va de 2024.

Por la negociación de convenios se inician 43 huelgas, en las que participan 93.285 personas trabajadoras que, junto con las que llevaron a cabo las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios del año, dejan de realizar 2.236.974 horas de trabajo, el 36,22% de las pérdidas en los nueve primeros meses de 2024.

Respecto a los datos de enero a septiembre de 2023:

- Con siete huelgas menos -53 en los nueve primeros meses de 2023-, crecen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -3.094 de enero a septiembre de 2023- y las horas de trabajo perdidas -155.090 en el mismo periodo de 2023-.
- Disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -61 de enero a septiembre de 2023- y suben las personas que participan en ellas -42.527 en el mismo periodo de 2023- y las horas de trabajo perdidas -1.603.182 en los primeros nueve meses de 2023-.

Finalmente, señalar que durante los tres primeros trimestres de 2024 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/total
Otros Servicios	776.006	13,28
Actividades Sanitarias	1.336.376	21,64
Transportes y comunicaciones	1.537.450	24,89
Educación	527.712	8,54
Metal	780.472	12,64

Datos Septiembre 2024