CEOE Tenerife

Gobierno de Canarias
islas iguales

MERCADO LABORAL

CONFLICTIVIDAD LABORAL

OCTUBRE 2026

CONFLICTIVIDAD LABORAL

- **En los ocho primeros meses de 2026,** han tenido lugar 330 huelgas, secundadas por 178.949 trabajadores, con 18.773.222 horas de trabajo perdidas.

- Comparando con el mismo periodo de 2025, descienden el número de huelgas (350 en los ocho primeros meses de 2025) y aumentan las personas que las secundan (141.276 en el mismo periodo de 2025) y las horas de trabajo perdidas (5.349.520 entre enero y agosto de 2025).

- **En la conflictividad estrictamente laboral**, tuvieron lugar 215 huelgas, secundadas por 56.337 personas trabajadoras, en las que se perdieron 2.404.664 horas de trabajo.

- En relación con el mismo periodo de 2025, suben el número de huelgas (188 en los ocho primeros meses de 2025) y las personas trabajadoras que secundan las mismas (47.998 entre enero y agosto de 2025) y bajan las horas de trabajo perdidas (2.425.360 en los dos primeros cuatrimestres de 2025).

- **En cuanto a las causas de conflictividad**, cabe destacar que, entre enero y julio, tienen lugar 50 huelgas por la **tramitación de ERE**, en la que participan 4.853 personas y se pierden 356.572 horas de trabajo, el 1,90% de las perdidas en los ocho primeros meses de 2026.

- En cuanto a las huelgas vinculadas a la negociación colectiva comenzaron en dicho período 51 huelgas, secundadas por 331.276 trabajadores, en las que se perdieron 1.409.368 horas de trabajo, el 7,51% de las perdidas entre enero y agosto del año.

- El **mayor número de horas de trabajo perdidas** se concentró **por sectores**, en:

  Datos de los ocho primeros meses de 2026:

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/total
Actividades sanitarias	12.935.778	68,90%
Educación	2.555.250	13,61%
Comercio	1.182.078	6,30%
Metal	639.536	3,41%
Otros servicios	473.172	2,52%
Transportes y comunicaciones	425.872	2,27%