



CONFLICTIVIDAD LABORAL

Mercado laboral

JULIO 2025

Autor: CEOE TENERIFE

CONFLICTIVIDAD LABORAL

- **En los seis primeros meses de 2025**, han tenido lugar 298 huelgas, secundadas por 135.225 trabajadores, además permanecen en huelga en junio 5.119 trabajadores que participan en huelgas iniciadas meses antes.
- Comparando con el mismo período de 2024, suben el número de huelgas (158 de enero a junio de 2024), las personas que secundan aquellas (35.295 en el mismo periodo de 2024) y las horas de trabajo perdidas (1.885.940 en el primer semestre de 2024).
- **En la conflictividad estrictamente laboral**, tuvieron lugar 162 huelgas, en las que participan 46.033 personas y se pierden 2.195.168 horas de trabajo.
- En relación con el mismo periodo de 2024, suben el número de huelgas (158 de enero a junio de 2024), las personas que secundan aquellas (35.295 en el mismo periodo de 2024) y las horas de trabajo perdidas (1.885.940 en el primer semestre de 2024).
- **En cuanto a las causas de conflictividad**, cabe destacar que en el primer semestre de 2025 tienen lugar 40 huelgas por la **tramitación de ERE**, en la que participan 5.223 trabajadores y se pierden 254.036 horas de trabajo, el 5,18% de las perdidas en los seis primeros meses de 2025.
- En cuanto a las huelgas vinculadas a la negociación colectiva comenzaron en dicho período 29 huelgas, secundadas por 66.988 trabajadores, en las que se perdieron 2.266.420 horas de trabajo, el 46,20% de las perdidas en el primer semestre del año.
- El **mayor número de horas de trabajo perdidas** se concentró **por sectores**, en:

Datos de los seis primeros meses de 2025:

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/total
Metal	1.463.308	29,83%
Educación	976.984	19,92%
Otros servicios	728.046	14,84%
Actividades sanitarias	425.112	8,67%
Transportes y comunicaciones	417.484	8,51%
Hostelería	217.800	4,44%