



CONFLICTIVAD LABORAL

MERCADO LABORAL

AUTOR: CEOE - TENERIFE

JULIO 2022

CONFLICTIVIDAD LABORAL

- **En los siete primeros meses de 2022** han tenido lugar **398 huelgas**, secundadas por **501.197 trabajadores** con **19.422.370 horas de trabajo perdidas**.

Comparando con el mismo período de 2021, con prácticamente el mismo número de huelgas (393 en los siete primeros meses de 2021), aumentan las horas de trabajo perdidas (7.861.784 en los siete primeros meses de 2021) y el número de los trabajadores que participaron en las huelgas (215.231 trabajadores en el mismo periodo).

- En la conflictividad estrictamente laboral, tuvieron lugar 240 huelgas, secundadas por 109.378 trabajadores, en las que se perdieron 5.402.290 horas de trabajo.
- En relación con el mismo período de 2021, descienden el número de huelgas, (252 en los siete primeros meses de 2021), y ascienden el número de trabajadores que participaron en las mismas (65.949 de enero a julio de 2021) y las horas de trabajo perdidas (4.562.500 en el mismo periodo de 2021).
- En cuanto a las causas de conflictividad, cabe destacar que hasta julio de 2022 tuvieron lugar 46 huelgas por la tramitación de ERE's, en la que participaron 10.390 trabajadores y se perdieron 522.263 horas de trabajo, el 2,69% de las perdidas en dicho período.
- En cuanto a las huelgas vinculadas a la negociación colectiva comenzaron en dicho período 88, secundadas por 109.629 trabajadores, en las que se perdieron 5.232.052 horas de trabajo, el 26,94% de las perdidas en los siete primeros meses de 2022.
- El mayor número de horas de trabajo perdidas se concentró por sectores, en:

Datos julio 2022

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/total
Transportes y comunicaciones	7.510.568	38,67
Educación	3.170.720	16,32
Metal	2.833.850	14,59
Actividades Sanitarias	1.993.554	10,26
Otros Servicios	1.765.226	9,09
Pesca y acuicultura	923.756	4,76