

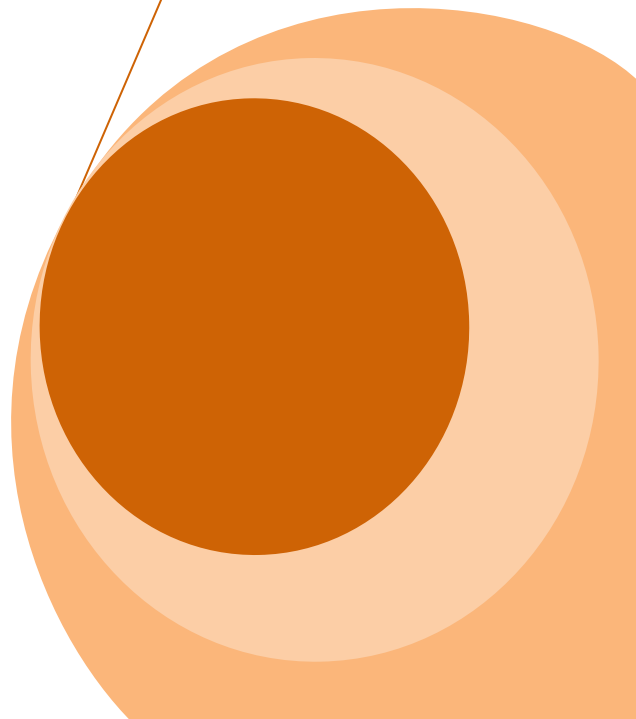


# **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

## ***MERCADO LABORAL***

***AUTOR: CEOE - TENERIFE***

**DICIEMBRE 2019**



# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## INFORMACIÓN SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - DICIEMBRE 2019

- En **diciembre de 2019**, han sido 105 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2019, que afectan a 60.801 empresas y a 630.759 trabajadores.
- En **diciembre de 2018** el número de convenios suscritos fue de 86 y afectaban a 349.024 trabajadores y 26.127 empresas.

### Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2019, registrados hasta el 31 de diciembre de 2019, **es del 2,33%, y el 3,12% en los firmados en 2019**, aplicables estos últimos a 2.381.581 trabajadores.
- Por ámbito funcional, hasta el 31 de diciembre de 2019, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 2,35% y los de empresa del 1,94%. En la empresa privada presenta un incremento del 1,69% y del 3,07% en la empresa pública.  
En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 2,85%; en los autonómicos, es del 2,24% y en los de ámbito provincial del 1,98%.

| TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL | TOTAL CONVENIOS |               |                  |               |
|----------------------------|-----------------|---------------|------------------|---------------|
|                            | Convenios       |               | Trabajadores     |               |
|                            | Nº              | %             | Nº               | %             |
| Inferior al 0%             | 5               | 0,14          | 688              | 0,01          |
| Igual al 0%                | 175             | 4,95          | 27.203           | 0,28          |
| Del 0,01% al 0,49%         | 56              | 1,58          | 22.628           | 0,23          |
| Del 0,50% al 0,99%         | 264             | 7,47          | 211.794          | 2,15          |
| Del 1,00% al 1,50%         | 1.239           | 35,04         | 2.225.015        | 22,59         |
| Del 1,51% al 2,00%         | 861             | 24,35         | 3.162.047        | 32,10         |
| Del 2,01% al 2,50%         | 660             | 18,67         | 2.345.282        | 23,81         |
| Del 2,51% al 3,00%         | 124             | 3,51          | 740.205          | 7,51          |
| Superior al 3%             | 152             | 4,30          | 1.115.476        | 11,32         |
| <b>TOTALES</b>             | <b>3.536</b>    | <b>100,00</b> | <b>9.850.338</b> | <b>100,00</b> |

### Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de diciembre de 2019, es de 1.750,81 horas anuales, cifra casi cinco horas y media superior a la del año anterior en las mismas fechas, 1.745,40 horas anuales en el mismo periodo de 2018.

- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.753,07 horas anuales (en diciembre de 2018, 1.747,72 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.716,33 horas anuales (1.711,77 horas en el mismo período de 2018).

#### Canarias:

- En diciembre de 2019 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 126 que afectan a 39.437 empresas y 325.836 trabajadores. De estos 126 convenios, 13 lo son de carácter autonómico, 67 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 46 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 31 de diciembre de 2019, es del 2,07%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de diciembre de 2019, es de 1.780,38 horas anuales.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.781,78 horas anuales y en los de empresa de 1.737,15 horas anuales.

#### Inaplicaciones de convenios:

- En diciembre de 2019 se han depositado 48 inaplicaciones de convenios, que afectan a 1.377 trabajadores, frente a las 74 del mismo mes del año anterior aplicables a 1.762 trabajadores.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012 se han depositado un total de 11.203 inaplicaciones, que han afectado a 397.171 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (48,85%).

| SECTOR DE ACTIVIDAD | INAPLICACIONES | EMPRESAS   | TRABAJADORES  |
|---------------------|----------------|------------|---------------|
| Agrario             | 42             | 34         | 4.744         |
| Industria           | 120            | 111        | 3.414         |
| Construcción        | 215            | 162        | 3.238         |
| Servicios           | 667            | 518        | 10.884        |
| <b>Total</b>        | <b>1.044</b>   | <b>825</b> | <b>22.280</b> |

Por tamaño de empresa el 80,48% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

| TAMAÑO DE LA EMPRESA   | INAPLICACIONES | EMPRESAS   | TRABAJADORES  |
|------------------------|----------------|------------|---------------|
| 1 a 49 trabajadores    | 748            | 664        | 8.552         |
| 50 a 249 trabajadores  | 205            | 112        | 11.006        |
| 250 o más trabajadores | 55             | 14         | 1.991         |
| No consta              | 36             | 35         | 731           |
| <b>Total</b>           | <b>1.044</b>   | <b>825</b> | <b>22.280</b> |

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial exclusivamente, con el 50,96%.

| CONDICIONES INAPLICADAS  | INAPLICACIONES |              | TRABAJADORES  |              |
|--|----------------|--------------|---------------|--------------|
|  | Número         | %            | Número        | %            |
| Cuantía Salarial   | 532            | 51,0         | 10.362        | 46,5         |
| Cuantía Salarial y sistema de remuneración   | 107            | 10,3         | 2.098         | 9,4          |
| Sistema de remuneración  | 65             | 6,2          | 1.155         | 5,2          |
| Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo     | 47             | 4,5          | 283           | 1,3          |
| Horario y distribución del tiempo de trabajo   | 38             | 3,6          | 360           | 1,6          |
| Jornada de trabajo, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social | 37             | 3,5          | 326           | 1,5          |
| Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo  | 33             | 3,2          | 1.352         | 6,1          |
| Resto de casos   | 185            | 17,7         | 6.344         | 28,5         |
| <b>Total</b>   | <b>1.044</b>   | <b>100,0</b> | <b>22.280</b> | <b>100,0</b> |

Destacar, finalmente que la gran mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 93,10%.

| PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN                | INAPLICACIONES |               | TRABAJADORES  |               |
|---|----------------|---------------|---------------|---------------|
|   | NÚMERO         | %             | NÚMERO        | %             |
| Acuerdo en período de consultas               | 972            | 93,1          | 20.356        | 91,4          |
| Acuerdo de la comisión paritaria del convenio | 46             | 4,4           | 1.337         | 6,0           |
| Acuerdo de mediación en órgano bipartito      | 17             | 1,6           | 409           | 1,8           |
| Laudo en órgano bipartito                     | 2              | 0,2           | 49            | 0,2           |
| Decisión en el seno de un órgano tripartito   | 7              | 0,7           | 129           | 0,6           |
| <b>Total</b>                                  | <b>1.044</b>   | <b>100,00</b> | <b>22.280</b> | <b>100,00</b> |

Santa Cruz de Tenerife a 24 de enero de 2020