



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MERCADO LABORAL

AUTOR: CEOE - TENERIFE

SEPTIEMBRE 2017

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- En **septiembre de 2017**, han sido 127 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2017, que afectan a 307.533 empresas y a 612.560 trabajadores.
- En **septiembre de 2016** el número de convenios suscritos fue de 148, y afectaban a 527.467 trabajadores y 90.868 empresas.

Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2017, registrados hasta el 30 de septiembre de 2017, **es del 1,40%, siendo del 1,24% para los firmados antes de 2017** y el 1,74% en los firmados en 2017, aplicable estos últimos sólo a 1.961.579 trabajadores.
- Por ámbito funcional, hasta el 30 de septiembre de 2017, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 1,42% y los de empresa del 1,11%. En la empresa privada el 1,14% y del 0,77% en la empresa pública.

En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,45% en los autonómicos, es del 1,40% y en los de ámbito provincial del 1,41%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	5	0,18	312	0,01
Igual al 0%	315	11,14	183.384	2,89
Del 0,01% al 0,49%	89	3,15	47.838	0,75
Del 0,50% al 0,99%	450	15,91	822.184	12,95
Del 1,00% al 1,50%	1.181	41,76	2.904.052	45,76
Del 1,51% al 2,00%	542	19,17	1.858.312	29,28
Del 2,01% al 2,50%	99	3,50	419.040	6,60
Del 2,51% al 3,00%	61	2,16	76.041	1,20
Superior al 3%	86	3,04	35.332	0,56
TOTALES	2.828	100,00	6.346.495	100,00

Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 30 de septiembre de 2017, es de 1.737,72 horas anuales, cifra 18,89 horas inferior a la del año anterior en las mismas fechas 1.756,61 horas anuales en el mismo periodo de 2016.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media siendo de 1.738,82 horas anuales (en los nueve primeros meses de 2016, 1.759,32 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.721,85 horas anuales (1.713,90 horas en los tres primeros trimestres de 2016).

Canarias:

- En septiembre de 2017 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 122 que afectan a 24.676 empresas y 168.618 trabajadores. De estos 122 convenios, 25 lo son de carácter autonómico, 45 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 52 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 30 de septiembre de 2017, es del 1,36%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 30 de septiembre de 2017, es de 1.797,22 horas anuales. En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.800,93 horas anuales y en los de empresa de 1.747,67 horas anuales.

Inaplicaciones de convenios:

- En septiembre de 2017 se han depositado 60 inaplicaciones de convenios, que afectan a 1.652 trabajadores, superior por tanto a los 56 del mismo mes del año anterior aunque aplicables a un menor número de trabajadores, 1.122.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral se han depositado un total de 8.918 inaplicaciones, que han afectado a 346.806 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (61,08%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	11	11	1.039
Industria	132	126	4.076
Construcción	58	53	1.292
Servicios	621	565	10.057
Total	822	755	16.464

Por tamaño de empresa el 86,22% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	700	651	7.335
50 a 249 trabajadores	81	71	6.860
250 o más	18	13	1.920
No consta	23	20	349
Total	822	755	16.464

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial, exclusivamente, con el 60,58%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Cuantía Salarial	498	60,6	9.017
Cuantía Salarial y sistema remuneración	110	13,4	1.447
Sistema de remuneración	34	4,1	940
Cuantía Salarial y jornada de trabajo	18	2,2	478
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo, horario y distribución del tiempo de trabajo	17	2,1	325
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias acción protectora de la Seguridad Social	28	3,4	360
Jornada de trabajo	17	2,1	1.398
Resto de casos	100	12,2	2.499
Total	822	100,0	16.464

Destacar, finalmente que la gran mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 88,08%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Acuerdo en período de consultas	724	88,1	13.949
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	51	6,2	827
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	34	4,1	1.392
Laudo en órgano bipartito	3	0,4	242
Decisión en el seno de un órgano tripartito	10	1,2	54
Total	822	100,0	16.464