



# **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

## ***MERCADO LABORAL***

***AUTOR: CEOE - TENERIFE***

**OCTUBRE 2017**

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- En **octubre de 2017**, han sido 139 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2017, que afectan a 27.679 empresas y a 233.436 trabajadores.
- En **octubre de 2016** el número de convenios suscritos fue de 124, y afectaban a 198.164 trabajadores y 31.908 empresas.

## Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2017, registrados hasta el 31 de octubre de 2017, es del **1,40%**, siendo del **1,24%** para los firmados antes de 2017 y el 1,72% en los firmados en 2017, aplicable estos últimos sólo a 2.148.149 trabajadores.
- Por ámbito funcional, hasta el 31 de octubre de 2017, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 1,42% y los de empresa del 1,10%. En la empresa privada el 1,15% y del 0,62% en la empresa pública.

En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,45% y en los autonómicos, es del 1,36% y en los de ámbito provincial del 1,43%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	6	0,20	363	0,01
Igual al 0%	330	11,12	191.402	2,91
Del 0,01% al 0,49%	93	3,13	66.680	1,01
Del 0,50% al 0,99%	455	15,34	871.700	13,25
Del 1,00% al 1,50%	1.234	41,59	2.957.488	44,95
Del 1,51% al 2,00%	580	19,55	1.945.044	29,56
Del 2,01% al 2,50%	111	3,74	425.080	6,46
Del 2,51% al 3,00%	68	2,29	86.649	1,32
Superior al 3%	90	3,03	35.525	0,54
<b>TOTALES</b>	<b>2.967</b>	<b>100,00</b>	<b>6.579.931</b>	<b>100,00</b>

## Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de octubre de 2017, es de 1.737,62 horas anuales, cifra 19,44 horas inferiores a la del año anterior en las mismas fechas 1.757,06 horas anuales en el mismo periodo de 2016.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media siendo de 1.738,79 horas anuales (en los diez primeros meses de 2016, 1.759,84 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.721,03 horas anuales (1.714,00 horas en el mismo período de 2016).

## Canarias:

- En octubre de 2017 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 123 que afectan a 24.677 empresas y 168.622 trabajadores. De estos 123 convenios, 25 lo son de carácter autonómico, 45 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 53 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 31 de octubre de 2017, es del 1,36%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de octubre de 2017, es de 1.797,22 horas anuales. En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.800,93 horas anuales y en los de empresa de 1.747,69 horas anuales.

## Inaplicaciones de convenios:

- En octubre de 2017 se han depositado 117 inaplicaciones de convenios, que afectan a 1.834 trabajadores, superior por tanto a los 77 del mismo mes del año anterior aunque aplicables a un menor número de trabajadores, 2.211.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral se han depositado un total de 9.035 inaplicaciones, que han afectado a 348.640 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (60,62%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	18	18	1.557
Industria	150	141	4.321
Construcción	63	58	1.328
Servicios	708	624	11.092
<b>Total</b>	<b>939</b>	<b>841</b>	<b>18.298</b>

Por tamaño de empresa el 85,73% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	780	721	8.022
50 a 249 trabajadores	112	82	7.832
250 o más trabajadores	21	15	2.072
No consta	26	23	372
<b>Total</b>	<b>939</b>	<b>841</b>	<b>18.298</b>

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial, exclusivamente, con el 59,64%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Cuantía Salarial	560	59,6	10.311
Cuantía Salarial y sistema remuneración	118	12,6	1.484
Sistema de remuneración	40	4,3	1.006
Cuantía Salarial y jornada de trabajo	20	2,1	510
Cuantía Salarial, jornada y sistema de remuneración	23	2,5	316
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo, horario y distribución del tiempo de trabajo	18	1,9	332
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias acción protectora de la Seguridad Social	33	3,5	409
Resto de casos	127	13,5	3.930
<b>Total</b>	<b>939</b>	<b>100,0</b>	<b>18.298</b>

Destacar, finalmente que la gran mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 88,82%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Acuerdo en período de consultas	834	88,8	15.707
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	57	6,1	872
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	34	3,6	1.392
Laudo en órgano bipartito	3	0,3	242
Decisión en el seno de un órgano tripartito	11	1,2	85
<b>Total</b>	<b>939</b>	<b>100,0</b>	<b>18.298</b>