



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MERCADO LABORAL

AUTOR: CEOE - TENERIFE

MAYO 2017

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- En **mayo de 2017**, han sido 281 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2017, que afectan a 40.449 empresas y a 300.656 trabajadores.
- En **mayo de 2016** el número de convenios suscritos fue de 525, y afectaban a 407.714 trabajadores y 77.708 empresas.

Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2017, registrados hasta 31 de mayo de 2017, **es del 1,27%, siendo del 1,24% para los firmados antes de 2017** y el 1,50% en los firmados en 2017, aplicable estos últimos sólo a 538.376 trabajadores.
- Por ámbito funcional, hasta 31 de mayo de 2017, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 1,28% y los de empresa del 1,10%. En la empresa privada el 1,11% y del 0,80% en la empresa pública.

En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,28% y en los autonómicos, es del 1,29% y en los de ámbito provincial del 1,32%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	2	0,09	125	0,00
Igual al 0%	234	10,99	142.572	3,21
Del 0,01% al 0,49%	77	3,62	36.404	0,82
Del 0,50% al 0,99%	394	18,51	714.267	16,06
Del 1,00% al 1,50%	878	41,24	2.350.693	52,85
Del 1,51% al 2,00%	373	17,52	1.093.712	24,59
Del 2,01% al 2,50%	72	3,38	91.584	2,06
Del 2,51% al 3,00%	43	2,02	12.193	0,27
Superior al 3%	56	2,63	5.896	0,13
TOTALES	2.129	100,00	4.447.446	100,00

Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta 31 de mayo de 2017, es de 1.762,33 horas anuales, cifra 3,53 horas superior a la del año anterior en las mismas fechas 1.758,80 horas anuales en el mismo periodo de 2016.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media siendo de 1.765,09 horas anuales (en los cinco primeros meses de 2016, 1.761,54 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.722,11 horas anuales (1.716,91 horas de enero a mayo de 2016).

Canarias:

- En mayo de 2017 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 93 que afectan a 21.497 empresas y 155.247 trabajadores. De estos 93 convenios, 21 lo son de carácter autonómico, 37 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 35 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, registrados hasta 31 de mayo de 2017, es del 1,32%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta 31 de mayo de 2017, es de 1.800,65 horas anuales. En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.803,83 horas anuales y en los de empresa de 1.746,97 horas anuales.

Inaplicaciones de convenios:

- En mayo de 2017 se han depositado 92 inaplicaciones de convenios, que afectan a 1.802 trabajadores, inferior por tanto a los 125 del mismo mes del año anterior aunque aplicables a un mayor número de trabajadores, 3.015.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral se han depositado un total de 8.638 inaplicaciones, que han afectado a 341.299 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (61,76%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	6	6	575
Industria	86	84	2.682
Construcción	34	33	933
Servicios	416	391	6.767
Total	542	514	10.957

Por tamaño de empresa el 87,15% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	469	448	5.215
50 a 249 trabajadores	52	46	4.086
250 o más	9	9	1.580
No consta	12	11	76
Total	542	514	10.957

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial, exclusivamente, con el 63,65%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Cuantía Salarial	345	63,7	5.881
Cuantía Salarial y sistema remuneración	72	13,3	1.078
Sistema de remuneración	19	3,5	325
Cuantía Salarial y jornada de trabajo	13	2,4	377
Cuantía salarial, jornada, horario y distribución de tiempo de trabajo	11	2,0	313
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias	19	3,5	274
Cuantía salarial, sistema remuneración, jornada, horario y distribución.	12	2,2	1.367
Resto de casos	51	9,4	1.342
Total	542	100,0	10.957

Destacar, finalmente que la mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 87,63%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Acuerdo en período de consultas	475	87,6	9.614
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	38	7,0	539
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	22	4,1	756
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	7	1,3	48
Total	542	100,0	10.957