



# **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

***MERCADO LABORAL***

***AUTOR: CEOE - TENERIFE***

**MARZO 2017**

# NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- En **marzo de 2017**, han sido 190 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2017, que afectan a 44.701 empresas y a 357.880 trabajadores.
- En **marzo de 2016** el número de convenios suscritos fue de 146, y afectaban a 480.619 trabajadores y 65.011 empresas.

## Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2017, registrados hasta 31 de marzo de 2017, es del **1,26%**, siendo también del **1,24%** para los firmados antes de 2017 y el 1,61% en los firmados en 2017, aplicable estos últimos sólo a 153.694 trabajadores.
- Por ámbito funcional, hasta 31 de marzo de 2017, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 1,27% y los de empresa del 1,09%. En la empresa privada el 1,10% y del 0,93% en la empresa pública.

En los convenios sectoriales de ámbito nacional, la variación salarial es del 1,27%, en los autonómicos del 1,24% y en los de ámbito provincial del 1,33%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	2	0,12	125	0,00
Igual al 0%	158	9,34	136.848	3,48
Del 0,01% al 0,49%	66	3,90	33.558	0,85
Del 0,50% al 0,99%	335	19,80	671.253	17,08
Del 1,00% al 1,50%	720	42,55	2.121.582	53,98
Del 1,51% al 2,00%	285	16,84	861.454	21,92
Del 2,01% al 2,50%	51	3,01	89.700	2,28
Del 2,51% al 3,00%	35	2,07	11.360	0,29
Superior al 3%	40	2,36	4.470	0,11
<b>TOTALES</b>	<b>1.692</b>	<b>100,00</b>	<b>3.930.350</b>	<b>100,00</b>

## Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta 31 de marzo de 2017, es de 1.763,68 horas anuales, cifra 5,72 horas superior a la del año anterior en las mismas fechas 1.757,96 horas anuales en marzo de 2016.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media siendo de 1.766,47 horas anuales (en los tres primeros meses de 2016, 1.759,67 horas)

mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.720,36 horas anuales (1.722,06 horas de enero a marzo de 2016).

### Canarias:

- En marzo de 2017 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 61 que afectan a 11.113 empresas y 113.998 trabajadores. De estos 61 convenios, 13 lo son de carácter autonómico, 23 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 25 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, registrados hasta 31 de marzo de 2017, es del 1,41%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta 31 de marzo de 2017, es de 1.803,27 horas anuales. En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.806,55 horas anuales y en los de empresa de 1.737,04 horas anuales.

### Inaplicaciones de convenios:

- En marzo de 2017 se han depositado 138 inaplicaciones de convenios, que afectan a 3.134 trabajadores, inferior por tanto a los 156 del mismo mes del año anterior aunque aplicables a un mayor número de trabajadores, 3.693.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral se han depositado un total de 8.472 inaplicaciones, que han afectado a 337.647 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (68,62%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	4	4	177
Industria	53	52	1.489
Construcción	25	24	626
Servicios	294	277	5.013
<b>Total</b>	<b>376</b>	<b>357</b>	<b>7.305</b>

Por tamaño de empresa el 87,39% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	327	312	3.335
50 a 249 trabajadores	34	31	2.614
250 o más	8	8	1.300
No consta	7	6	56
<b>Total</b>	<b>376</b>	<b>357</b>	<b>7.305</b>

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial, exclusivamente, con el 66,75%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Cuantía Salarial	251	66,8	4.219
Cuantía Salarial y sistema remuneración	43	11,4	642
Sistema de remuneración	12	3,2	220
Cuantía Salarial y jornada de trabajo	9	2,4	221
Cuantía salarial, jornada, horario y distribución de tiempo de trabajo	9	2,4	293
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias	12	3,2	190
Cuantía salarial, sistema remuneración, jornada, horario y distribución.	9	2,4	688
Resto de casos	31	8,2	832
<b>Total</b>	<b>376</b>	<b>100,00</b>	<b>7.305</b>

Destacar, finalmente que la mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 88,30%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Acuerdo en período de consultas	332	88,3	6.615
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	24	6,4	304
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	16	4,3	346
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	4	1,1	40
<b>Total</b>	<b>376</b>	<b>100,0</b>	<b>7.305</b>