



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MERCADO LABORAL

AUTOR: CEOE - TENERIFE

JULIO 2017

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- En **julio de 2017**, han sido 178 los convenios registrados con variación salarial pactada para 2017, que afectan a 42.791 empresas y a 302.425 trabajadores.
- En **julio de 2016** el número de convenios suscritos fue de 162, y afectaban a 185.174 trabajadores y 28.032 empresas.

Variación salarial pactada:

- La variación salarial pactada en los convenios con efectos económicos en 2017, registrados hasta el 31 de julio de 2017, es del **1,33%**, siendo del **1,23% para los firmados antes de 2017** y el 1,65% en los firmados en 2017, aplicable estos últimos sólo a 1.101.210 trabajadores.
- Por ámbito funcional, hasta el 31 de julio de 2017, los convenios sectoriales y de grupo de empresas han pactado una variación salarial del 1,34% y los de empresa del 1,10%. En la empresa privada el 1,13% y del 0,75% en la empresa pública.

En los convenios sectoriales de ámbito nacional la variación salarial es del 1,36% y en los autonómicos, es del 1,32% y en los de ámbito provincial del 1,35%.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	TOTAL CONVENIOS			
	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	5	0,19	312	0,01
Igual al 0%	301	11,56	178.547	3,50
Del 0,01% al 0,49%	85	3,26	46.105	0,90
Del 0,50% al 0,99%	433	16,63	728.965	14,30
Del 1,00% al 1,50%	1.095	42,05	2.519.729	49,44
Del 1,51% al 2,00%	463	17,78	1.422.265	27,91
Del 2,01% al 2,50%	88	3,38	145.061	2,85
Del 2,51% al 3,00%	52	2,00	20.286	0,40
Superior al 3%	82	3,15	35.001	0,69
TOTALES	2.604	100,00	5.096.271	100,0

Jornada laboral pactada:

- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de julio de 2017, es de 1.752,23 horas anuales, cifra 4,65 horas inferior a la del año anterior en las mismas fechas 1.756,88 horas anuales en el mismo periodo de 2016.
- En los convenios sectoriales y de grupo de empresa la jornada, como es habitual, supera la media siendo de 1.754,86 horas anuales (en los siete primeros meses de 2016, 1.759,62 horas) mientras los de empresa quedan por debajo de la media con 1.720,11 horas anuales (1.714,35 horas en los siete primeros meses de 2016).

Canarias:

- En julio de 2017 el número de convenios registrados, de los que se conoce la variación salarial pactada, asciende a 113 que afectan a 24.317 empresas y 158.069 trabajadores. De estos 113 convenios, 24 lo son de carácter autonómico, 42 han sido registrados en la provincia de Las Palmas, mientras que los 47 restantes lo han sido en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.
- La variación salarial pactada en los convenios, hasta el 31 de julio de 2017, es del 1,35%.
- La jornada media pactada en los convenios registrados, hasta el 31 de julio de 2017, es de 1.795,64 horas anuales. En los convenios sectoriales y de grupo de empresa, la jornada media es de 1.799,49 horas anuales y en los de empresa de 11.745,01 horas anuales.

Inaplicaciones de convenios:

- En julio de 2017 se han depositado 58 inaplicaciones de convenios, que afectan a 1.0431 trabajadores, inferior por tanto a los 84 del mismo mes del año anterior aunque aplicables a un mayor número de trabajadores, 1.707.

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral se han depositado un total de 8.785 inaplicaciones, que han afectado a 344.123 trabajadores.

Por sector de actividad el mayor número de trabajadores afectados pertenece al sector servicios (62,24%).

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	9	9	870
Industria	111	107	3.281
Construcción	47	45	1.053
Servicios	522	489	8.577
Total	689	650	13.781

Por tamaño de empresa el 86,77% de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	592	564	6.244
50 a 249 trabajadores	66	59	5.368
250 o más	14	12	1.904
No consta	17	15	265
Total	689	650	13.781

Respecto a las condiciones de trabajo inaplicadas destacan las de cuantía salarial, exclusivamente, con el 62,29%.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Cuantía Salarial	429	62,3	7.775
Cuantía Salarial y sistema remuneración	91	13,2	1.188
Sistema de remuneración	28	4,1	545
Cuantía Salarial y jornada de trabajo	16	2,3	463
Cuantía salarial, jornada, horario y distribución de tiempo de trabajo	11	1,6	313
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias	25	3,6	305
Cuantía salarial, sistema remuneración, jornada, horario y distribución.	13	1,9	1.373
Resto de casos	76	11,0	1.819
Total	689	100,00	13.781

Destacar, finalmente que la mayoría de las inaplicaciones se han producido con acuerdo en el periodo de consultas, el 87,52%.

PROCEDIMIENTOS DE INAPLICACIÓN	INAPLICACIONES	INAPLICACIONES %	TRABAJADORES
Acuerdo en período de consultas	603	87,5	11.954
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	46	6,7	647
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	27	3,9	884
Laudo en órgano bipartito	3	0,4	242
Decisión en el seno de un órgano tripartito	10	1,5	54
Total	689	100,00	13.781