



***“El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de la entidad ejecutante y no refleja necesariamente la opinión de la FUNDACIÓN para la Prevención de Riesgos Laborales”.***

## CENTRO DE ASISTENCIA TÉCNICA Y APOYO A EMPRESAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

### Elementos básicos de la prevención de riesgos laborales en la gestión empresarial

La historia de la Prevención de Riesgos, como disciplina importante en Gestión Empresarial, ha sido de una evolución constante, en cuanto a las fórmulas buscadas, estudiadas, analizadas, adoptadas como verdaderamente eficientes para combatir el flagelo. Ello no ha terminado aún.

La carrera por encontrar nuevas enseñanzas, métodos y sistemas operativos sanos y que permitan asegurar la salud y la vida de los trabajadores sigue adelante con entusiasmo. Se debe en gran parte a que ya se sabe:

- 1.- Que los accidentes no son obra de la mala suerte ni del sino.
- 2.- Que los accidentes en los procesos productivos pueden y deben eliminarse de raíz.
- 3.- Que la actitud y aptitud frente al problema importa la comprensión que este tiene un origen cultural evidente.
- 4.- Que los accidentes laborales son causales y su origen es el descuido, negligencia, osadía, en el actuar humano.

El proceso sigue adelante, y hay un creciente acuerdo entre los teóricos del tema e investigadores, que la Cultura en Prevención de Riesgos, es necesaria para lograr mayores éxitos de gestión, en el cuidado y seguridad del personal que colabora en la creación de bienes y servicios.

En un sentido práctico podemos delinear que el problema de la Cultura Prevencionista, a corto plazo, depende de factores internos propios de la empresa:

- Los niveles de gestión Empresarial en Prevención de Riesgos;
- Los Niveles de Cultura General de los Ejecutivos;
- La capacidad de comprensión del personal en sus limitaciones y destrezas;
- El conocimiento sobre responsabilidad personal y como profesionales en la consumación de los riesgos.



- El reconocimiento real y efectivo que los trabajadores son los creadores materiales de la riqueza.

La capacidad de compromiso del nivel Gerencial y su liderazgo frente a los trabajadores van a permitir que el sistema interno actúe sinérgicamente, como un solo ente capaz de dirigir el comportamiento práctico, observable y concreto de los trabajadores, quienes cada día se encuentran más decepcionados de acciones preventivas clichés, calcadas unas de otras, aburridas y sin imaginación proactiva, producto en gran parte de la pésima comprensión que los mandos tienen del concepto Cultura Preventiva y el ningún concepto de Cultura Preventiva Integrada a la Empresa y a la Producción.

Es posible que en una etapa a ajuste estas señales causen pequeñas confrontaciones con los niveles operativos. Pero las posibles pérdidas momentáneas no tendrán comparación con el aumento de la productividad en condiciones realmente seguras y confiables, bajo el orden de las buenas prácticas y de la correcta forma de hacer las cosas. Confianza que perfectamente puede significar un salto importante en la productividad, y consecuentemente, en una disminución substancial de los costos.

#### Cultura Prevencionista Práctica

La Cultura Prevencionista aplicada requiere de un modelo de acción práctico, adaptable a las necesidades y de acuerdo a las posibilidades de la empresa y los trabajadores. Una etapa de seguimiento y comprobación y la calificación final. Esta calificación debe abarcar dos motivaciones importantes:

- El grupo, departamento o unidad de trabajo dentro de la empresa,
- y la calificación y certificación del trabajador.